



IMVO BELEID

KROMMENHOEK METALS B.V.
LINSCHOTENSTRAAT

JANUARI 2023

Ons internationaal MVO beleid

1. Missie

Krommenhoek Metals B.V. erkent dat zakelijke activiteiten een impact hebben op sociale en milieukwesties. Waar we ook actief zijn, we streven ernaar om het veroorzaken of bijdragen aan negatieve impact op werknemers, mensenrechten, het milieu, corruptie, consumenten en corporate governance te vermijden en de toegang tot herstel te vergemakkelijken.

Als verantwoordelijk bedrijf streven we naar sociale en ecologische due diligence zoals vastgelegd in de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs). We zijn toegetreden tot het Internationaal MVO-Convenant voor de Metaalsector (2020), een multi-stakeholder initiatief voor het implementeren van individuele en collectieve due diligence; en voor het gezamenlijk ontwikkelen van lange termijn oplossingen voor de aanpak van sociale en milieurisico's in wereldwijde toeleveringsketens van metalen en mineralen.¹

2. Onze principes

Krommenhoek Metals B.V. respecteert en handhaaft te allen tijde de internationaal erkende mensenrechten zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, vastgelegd in het Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten, en verwoord in gespecialiseerde mensenrechtenverdragen zoals het Verdrag inzake de rechten van het kind (CRC) en het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), verdragen die zich richten op de behoeften van vrouwen en kinderen wereldwijd, en andere kwetsbare groepen.²

Bovendien committeren we ons om, met betrekking tot arbeidsnormen, specifiek aan de principes met betrekking tot grondrechten die zijn vervat in de kern conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), zoals uiteengezet in haar Verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk, te handhaven.

Met betrekking tot milieunormen zetten we ons in om ons beleid en onze activiteiten in overeenstemming te brengen met de principes en besluiten van internationale milieuovereenkomsten, met name het Verdrag inzake biologische diversiteit (CBD), het

¹ <https://www.imvoconvenanten.nl/nl/metaalketens>

² Volgens Principe 12 van de UNGP's wordt van bedrijven verwacht dat ze specifieke normen respecteren die van toepassing zijn op potentieel kwetsbare of gemarginaliseerde groepen. Opmerking: "Afhankelijk van de omstandigheden moeten bedrijven mogelijk aanvullende normen overwegen. Ondernemingen dienen bijvoorbeeld de mensenrechten te respecteren van personen die behoren tot specifieke groepen of populaties die bijzondere aandacht behoeven, wanneer deze nadelige gevolgen voor hen kunnen hebben. In dit verband hebben de instrumenten van de Verenigde Naties de rechten van inheemse volkeren; vrouwen; nationale of etnische, religieuze en taalkundige minderheden; kinderen; personen met een beperking; en migrantarbeiders en hun gezinnen nader uitgewerkt."

Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering (UNFCCC) – in met name de Overeenkomst van Parijs van 2015 en het Verdrag van de Verenigde Naties ter bestrijding van woestijnvorming (UNCCD). We zullen te allen tijde voldoen aan internationale en nationale milieureggeving, normen en best practices.

NB: in sommige gevallen waarin een bedrijf aanzienlijke interactie heeft met een potentieel kwetsbare groep, kan het besluiten om een afzonderlijk, specifiek beleid voor die groep op te stellen en te raadplegen, bijvoorbeeld een beleid voor inheemse volkeren of kinderrechten. Zie bijlage 1 voor onze statement gericht op kinderarbeid.

3. Aanpak: due diligence, stakeholderbetrokkenheid, remediëring

Krommenhoek Metals B.V. heeft de zes stappenbenadering van de OESO Due Diligence Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen omarmd. De belangrijkste kenmerken van dit **due diligence-proces** zijn als volgt:

- het proces is gericht op het 'aantonen' dat onze principes niet worden geschonden bij het zakendoen;
- het bestaat uit:
 - Verantwoorde bedrijfsvoering inbedden in beleid en managementsystemen;
 - Identificeren en beoordelen van feitelijke en potentiële negatieve effecten;
 - Integratie van en handelen naar de bevindingen (stoppen, voorkomen of terugdringen van negatieve effecten);
 - Evalueren van de effectiviteit van de aanpak;
 - Communiceren hoe negatieve effecten worden aangepakt;
 - Waar nodig zorgen voor of meewerken aan toegang tot herstel;
- het is van toepassing op de eigen activiteiten van Krommenhoek Metals B.V. en op zijn relaties met leveranciers en andere zakelijke relaties;
- het verschilt van andere due diligence-activiteiten doordat het zich richt op negatieve effecten op individuen, gemeenschappen, hun omgeving en op hun rechten, en niet op de risico's voor het bedrijf;
- het proces wordt regelmatig geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd, omdat risico's in de loop van de tijd kunnen veranderen, wat betekent dat due diligence een continu and cyclisch proces is;
- de resultaten uit het Due Diligence proces, inclusief Corrective Action Plans van leveranciers, worden continue gemonitord ten behoeven van verbetering en follow-up door leveranciers, maar ook door verbeteringen van onze eigen organisatie.

We zullen samenwerken met leveranciers en andere organisaties om onze invloed te vergroten om mogelijke negatieve effecten aan te pakken en terug te dringen. Als laatste middel is terugtrekking een optie als een leverancier of zakenpartner weigert om effecten te voorkomen na een meldings- en waarschuwing proces.

Met betrekking tot **stakeholderbetrokkenheid** erkent Krommenhoek Metals B.V. dat risico's met betrekking tot mens en milieu een zinvolle betrokkenheid bij interne en

externe stakeholders vereisen. Daartoe werken we samen met zowel interne als externe belanghebbenden, waaronder met organisaties die zich richten op de rechten van kwetsbare groepen in onze keten, over ons beleid en onze strategieën op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, en om ons te helpen onze (potentiële) sociale en milieueffecten te definiëren en te begrijpen.

Betrokkenheid van belanghebbenden is met name belangrijk met betrekking tot het identificeren, beoordelen en **het bieden van herstel** van negatieve effecten bij onze belanghebbenden. In het geval dat we een negatieve impact veroorzaken of hieraan bijdragen, zullen we ons inspannen om (mee te werken om) de situatie te verhelpen door middel van legitieme processen. Krommenhoek Metals B.V. streeft daarom naar het hebben van een klachtenmechanisme, zowel voor werknemers als voor andere relevante belanghebbenden. In ons jaarlijkse Sustainability report zullen we openbaar rapporteren over de afhandeling van klachten. In situaties waarin we rechtstreeks verband houden met negatieve effecten op mensenrechten en milieurechten vanwege activiteiten in onze toeleveringsketen, zullen we proberen onze invloed te gebruiken om die effecten te voorkomen of terug te dringen.

Onze Human Rights Due Diligence tool is [hier](#) te vinden.

4. Reikwijdte

Dit beleid is van toepassing op (1) alle werknemers van Krommenhoek Metals Trading B.V., en dochterondernemingen. Het is ook van toepassing, voor zover redelijkerwijs haalbaar, op (2) onze upstream- en downstream-ketens via partners, leveranciers en externe contractanten.

Ad 1. Werknemers

Krommenhoek Metals B.V. behandelt al onze medewerkers met respect en waardigheid en bevordert diversiteit en inclusie op de werkplek. Ons bedrijfsbeleid en onze procedures houden zich aan alle toepasselijke nationale wetten en zijn in overeenstemming met de fundamentele arbeidsprincipes van de IAO, waaronder vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, non-discriminatie, gelijke beloning en de uitbanning van dwangarbeid en kinderarbeid.

Ad 2. Leveranciers, aannemers en andere zakenpartners

Krommenhoek Metals B.V. verwacht van zijn klanten, leveranciers en hun respectieve toeleveringsketens en andere zakenpartners dat zij de in dit beleid uiteengezette verplichtingen nakomen. Onze principes, inclusief naleving van dit beleid, zijn opgenomen in contracten.

We zijn geïnteresseerd om met onze zakenpartners samen te werken aan het implementeren van de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen om de

transparantie van de toeleveringsketen te bevorderen en duurzame relaties op lange termijn op te zetten.

5. Ernstige en waarschijnlijke risico's

Materiele milieu- en mensenrechtenrisico's en -schendingen zijn de ernstigste gevolgen die een bedrijf (of zijn zakelijke relaties) kan hebben voor mensen of het milieu. We zijn van plan onze gebieden met ernstige impact verder na te gaan, hun waarschijnlijkheid en ernst te beoordelen om prioriteit te geven aan onze impacts voor risicobeheer en ons in staat te stellen deze proactief aan te pakken. Daarom evolueren onze gebieden met ernstige impact voortdurend en maken ze deel uit van onze due diligence-verplichting.

De huidige materiele mensenrechten onderwerpen die wij identificeren zijn risico's* op het gebied van:

- Omkoping & corruptie
- Kinderarbeid
- Gebrek aan het recht om zich te organiseren, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen
- Discriminatie
- Veilige werkomstandigheden

Gezien wij een handelsbedrijf zijn houdt dit in dat wij deze risico's identificeren bij de partijen waar wij ons materiaal inkopen dan wel naar verhandelen. Wij nemen onze verantwoordelijkheid om deze risico's terug te dringen middels het opzetten van een duurzaam inkoopbeleid waar wij onze (ver)kopers contractueel verplichten erkenning te geven dat zij niet bijdragen aan deze zaken. Verder richten wij ons erop om op een constructieve manier met onze keten in gesprek te gaan om te kijken hoe zij deze principes ook verder uit kunnen zetten onder hun sub-leveranciers. Zie voor verdere uitleg en aanpak Bijlage I.

* Materiele milieurisico's vallen buiten de scope van dit beleid, maar zijn opgenomen in de overkoepelende duurzaamheidsstrategie van Krommenhoek Metals BV.

Krommenhoek Metals B.V. aanpak Voorkomen en Monitoren Kinderarbeid

Onderstaande maatregelen worden door Krommenhoek Metals B.V ingezet om (de gevolgen van) kinderarbeid te voorkomen:

- Screenen van potentiële leveranciers om hun kinderarbeid-gerelateerde management te beoordelen (controleren van hun processen en arbeidsomstandigheden voordat we een zakelijke partnerschap aangaan via door middel van checklists, tools en audits);
- Bewustmaken van leveranciers van de vereisten van Krommenhoek Metals B.V. ten aanzien van kinderarbeid door het delen van ons IMVO beleid en onze gedragscode (waarin speciale aandacht is voor kinderarbeid), het verstrekken

van links of bijlagen voor duidelijkheid over terminologie, bijvoorbeeld kinderarbeid, ergste vormen van kinderarbeid, gevaarlijk werk, fatsoenlijke omstandigheden voor jonge werknemers en eventueel zelfs het ontwikkelen van een training over kinderarbeid en kinderrechten voor partners;

- Op het opnemen van voorwaarden gerelateerd aan kinderarbeid en mensenrechten in contracten;
- Toezien op de naleving van de gedragscode door leveranciers door een monitoring cyclus;
- Samenwerken met leveranciers en overige (lokale) stakeholders om de omstandigheden te verbeteren (door middel van constructieve dialoog, bestaande correctie- en herstelplannen en contractuele aspecten)
- Krommenhoek Metals BV neemt actief deel aan de Metaal RBC Overeenkomst, en acteren als ambassadeur voor dit onderwerp binnen het convenant.
- We zoeken naar en onderschrijven vrijwillige principes, zoals onder andere de Children's Rights and Business Principles; de UN Global Compact-principes en het Child Labour-platform.

6. Rechtsstaat en tegenstrijdige vereisten

In alle situaties en contexten, en in alle rechtsgebieden, zal Krommenhoek Metals B.V. de toepasselijke wetten en internationale normen naleven, de rechtsstaat of dit beleid respecteren en ernaar streven om internationaal erkende mensenrechten- en milieunormen te respecteren. We zullen manieren zoeken om de principes van internationaal erkende mensenrechten en milieunormen te respecteren wanneer we te maken krijgen met tegenstrijdige of onduidelijke vereisten.

7. Goedkeuring en toezicht

Deze beleidsverklaring is onderschreven door het bestuur van Krommenhoek Metals B.V. en zal op bestuursniveau onder toezicht staan van Bas Krommenhoek.

Krommenhoek Metals B.V. zal in ons jaarlijkse impact rapport rapporteren over de voortgang van de implementatie van dit beleid. Het beleid zal periodiek worden herzien om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan onze doelstellingen. Tevens zullen medewerkers van Krommenhoek Metals B.V. getraind worden in hoe zij dit beleid in de praktijk kunnen uitvoeren, monitoren en evalueren.

Bijlage I: Voorbeelden van ernstige risico's³

Non-discriminatie:

Bij alle aspecten van het dienstverband, zoals werving, vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden, opleiding, promotie, overplaatsing en beëindiging, zullen we individuen rechtvaardig en op een niet-discriminerende manier behandelen, uitsluitend op basis van hun mogelijkheden om te voldoen aan de vereisten en normen van hun functie. We zullen dit doen zonder rekening te houden met factoren zoals (maar niet beperkt tot) ras, religie, huidskleur, etnische of nationale afkomst, handicap, seksuele geaardheid, gender of burgerlijke staat.

Eerlijk loon/ vergoeding:

Elke werknemer heeft recht op een vergoeding voor een normale werkweek die voldoende is om in de basisbehoeften van de werknemer te voorzien en een besteedbaar inkomen te verschaffen. Onze zakenpartners moeten ten minste het minimumloon of het gangbare loon betalen, afhankelijk van wat het hoogste is, voldoen aan alle wettelijke vereisten voor lonen en alle buitenwettelijke voordelen bieden die vereist zijn door de wet, collectieve arbeidsovereenkomst of contract. Als de betaalde vergoeding niet voldoet aan de basisbehoeften van de werknemers en niet voorziet in een besteedbaar inkomen, zijn onze zakenpartners verplicht passende maatregelen te nemen om geleidelijk een vergoedingsniveau te realiseren (indien aanwezig in samenwerking met de vakbond die vertegenwoordigd is in het bedrijf).

Additioneel, een voorwaarde voor eerlijke lonen is het bewijs van werkgelegenheid. Het recyclen van schroot is zeer informeel van aard, wat betekent dat er een groot risico bestaat dat werknemers zonder arbeidsovereenkomst werken, waardoor ze geen toegang krijgen tot sociaaleconomische rechten en voordelen. Daarom vormt deze voorwaarde de basis om ervoor te zorgen dat zakenpartners eerlijke lonen bieden en moet dit in het beleid tot uiting komen.

Kinderarbeid:

Er wordt geen gebruik gemaakt van kinderarbeid. Er vindt geen werving van kinderarbeid plaats. Indien kinderarbeid wordt vastgesteld in de sector en regio van de leverancier, zal de leverancier een programma starten of eraan deelnemen om kinderen die betrokken zijn bij kinderarbeid toegang te geven tot kwaliteitsonderwijs totdat ze geen kinderen meer zijn (in plaats van ontslagen worden). Wanneer jonge werknemers worden blootgesteld aan gevaarlijke arbeid, zullen zij passende alternatieven moeten krijgen, zoals een overstap naar lichter werk in een veiligere werkomgeving. Mitigatiemaatregelen worden uiteraard met leveranciers ontwikkeld en gerealiseerd. Niemand onder de achttien jaar wordt 's nachts of in gevaarlijke

³ Van: *A Guide for Business: How to Develop A Human Rights Policy* (UN Global Compact, 2015)

omstandigheden tewerkgesteld. In ons beleid betekent "kind" iedereen die jonger is dan achttien jaar, tenzij de nationale of lokale wetgeving een hogere leerplicht of een minimumleeftijd om te werken voorschrijft, in welk geval de hogere leeftijd van toepassing is; en "kinderarbeid" betekent elk werk door een kind of jongere, tenzij het aanvaardbaar wordt geacht op grond van de IAO Minimumleeftijdsconventie 1973 (C138).

Als wij spreken van gevaarlijk kindarbeid, refereren wij naar "werk dat, door zijn aard of de omstandigheden waarin het wordt uitgevoerd, waarschijnlijk de gezondheid, veiligheid of moraal van kinderen schaadt." zoals vermeld in ILO-Verdrag 182 betreffende het verbod op en de onmiddellijke actie voor de uitbanning van de ergste vormen van kindarbeid. Dit is specifiek van belang in sectoren zoals mijnbouw, constructie en productie; en tevens één van de belangrijkste bevindingen van de lokale effectbeoordeling.

In het algemeen verwacht Krommenhoek Metals dat onze partners bijdragen aan de "effectieve afschaffing van kindarbeid" en "onmiddellijke en effectieve maatregelen binnen hun eigen bevoegdheid moet nemen om met spoed het verbod en de uitbanning van de ergste vormen van kindarbeid veilig te stellen, volgens de Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy, paragraaf 36.

Wij raden onze leveranciers en partners aan het stappenplan van de ILO en IOE toe te volgen (om de gevolgen van) kindarbeid te voorkomen en aan te pakken:

1. Ontwikkel een beleidscommitment en veranker dit in de hele organisatie
2. Beoordeel de gevolgen van kindarbeid
3. Integreer en onderneem actie tegen de gevolgen van kindarbeid
4. Volg de prestaties op het gebied van kindarbeid
5. Communiceer de prestaties op het gebied van kindarbeid
6. Betrokkenheid van belanghebbenden
7. Remedie- en klachtenmechanismen

Ook raden wij partners aan de OESO sectorspecifieke due diligence-richtlijnen om de ergste vormen van kindarbeid in de toeleveringsketens van mineralen aan te pakken te volgen: <https://mneguidelines.oecd.org/Practical-actions-for-worst-forms-of-child-arbeids-mijnsector.pdf>

Vrijheid van vereniging/collectieve onderhandelingen:

De rechten van werknemers om lid te worden van een vakbond en collectief te onderhandelen, zoals toegestaan door de lokale wet- en regelgeving, mogen niet worden aangetast of beperkt. In situaties of landen waarin de rechten met betrekking tot de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen door de wet zijn beperkt,

moeten parallelle middelen aan de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen door de verkoper worden gefaciliteerd voor al het personeel.

Rechten van inheemse volkeren:

We respecteren de diversiteit van inheemse volkeren en erkennen de unieke en belangrijke belangen die ze hebben in het land, de wateren en het milieu, evenals hun geschiedenis, cultuur en traditionele manieren. Waar we ook actief zijn, we werken samen met gemeenschappen en proberen de sociale, culturele, ecologische en economische implicaties van onze activiteiten te begrijpen, zodat we kunnen reageren op zorgen en werken aan het optimaliseren van de voordelen en het verminderen van negatieve effecten, zowel voor de lokale gemeenschap als voor de algehele economie. Onderdeel hiervan zijn de rechten van minderheden op basis van ras, religie, geslacht en etniciteit. Afhankelijk van de context varieert de intersectionaliteit van de rechten van verschillende groepen. De rechten van gemarginaliseerde en onderdrukte kasten en moslims in India vormen bijvoorbeeld een groot risico op uitbuiting en discriminatie.

Veiligheid:

We staan alleen gewapende beveiliging toe als dit wettelijk verplicht is of als we denken dat er geen andere manier is om veiligheidsrisico's te beheersen. Alle gewapende bewakers moeten voldoen aan onze normen, gebaseerd op VN-richtlijnen en verdragen over het gebruik van geweld en de Voluntary Principles on Security and Human Rights.

Gender:

Aandacht voor discriminatie, gelijkheid en inclusie gerelateerd aan gender is een belangrijk onderdeel binnen onze gedragscode en onze verwachtingen van partners, maar ook binnen onze eigen bedrijfsvoering. We verwachten van onze leveranciers en businesspartners dat zij een genderbeleid hebben om kwesties van geweld en intimidatie tegen vrouwen op de werkplek te voorkomen, gendergelijkheid te garanderen met betrekking tot lonen, overuren, gezondheid en veiligheid op het werk, zwangerschapsverlof en uitkeringen en een veilige omgeving te bieden. voor het communiceren van grieven, het aanpakken van de grieven en het aanmoedigen van de vrijheid van vereniging.